EXIT INTERVIEW
ANKIETA

Zwracamy się z prośbą o wypełnienie poniższej ankiety, która ma na celu pozyskanie informacji na temat przyczyn rezygnacji pracownika z pracy w organizacji.

1. NAZWA STANOWISKA	
2. DZIAŁ	

3. Co jest przyczyną zakończenia współpracy? *(proszę zakreślić 1 lub więcej odpowiedzi)*

- pozafinansowe warunki pracy, np. częste delegacje, odległość, system zmianowy, godziny pracy
- zmiana miejsca zamieszkania
- przyczyny osobiste
- niedostosowanie stanowiska pracy do umiejętności i doświadczenia pracownika
- zmiana stanowiska pracy
- niejasno sprecyzowany zakres zadań i odpowiedzialności
- niewystarczająca komunikacja pomiędzy przełożonym a pracownikiem
- zaangażowanie w pracę nie jest doceniane
- brak możliwości rozwoju
- niesprzyjająca atmosfera w pracy
- konflikt w zespole
- brak współpracy w zespole
- nieodpowiednie wynagrodzenie
- zbyt dużo obowiązków
- inne, jakie?

……

……

4. Które z poniżej wymienionych elementów są dla Pana/Pani najważniejsze w pracy? *(proszę zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie obok jedno lub więcej zagadnień).*

Wynagrodzenie	
Stabilna praca dająca poczucie bezpieczeństwa	
Przewidywalność i powtarzalność zadań	
Dobra atmosfera w pracy	
Możliwość rozwoju, pozyskiwania nowej wiedzy i umiejętności	
Docenienie przez przełożonego	
Awans	
Różnorodność zadań	
Udział w ciekawych zadaniach, projektach	
Możliwość wykazania się, realizacji zawodowej	
Lokalizacja	
Inne ……	

EXIT INTERVIEW
ANKIETA

5. W odniesieniu do poprzedniego punktu i zaznaczonych przez Pana/Panią zagadnień, proszę zaznaczyć na ile osiągnął/osiągnęła Pan/Pani to, co dla Pana/Pani najważniejsze podczas pracy w ŚUM? *(proszę zakreślić 1 lub więcej odpowiedzi)*

	zdecydowanie tak	raczej tak	trudno powiedzieć	raczej nie	zdecydowanie nie
Wynagrodzenie					
Stabilna praca dająca poczucie bezpieczeństwa					
Przewidywalność i powtarzalność zadań					
Dobra atmosfera w pracy					
Możliwość rozwoju, pozyskiwania nowej wiedzy i umiejętności					
Docenienie przez przełożonego					
Awans					
Różnorodność zadań					
Udział w ciekawych zadaniach, projektach					
Możliwość wykazania się, realizacji zawodowej					
Lokalizacja					

6. Jak ocenia Pan/Pani swoją współpracę z przełożonym? *(proszę zaznaczyć odpowiedź)*

- bardzo dobrze
- dobrze
- raczej dobrze
- raczej źle
- źle

7. Jak oceniłby/aby Pan/Pani swoje relacje z zespołem, w którym Pan/Pani pracował/a? *(proszę zaznaczyć odpowiedź)*

- bardzo dobrze
- dobrze
- raczej dobrze
- raczej źle
- źle

EXIT INTERVIEW
ANKIETA

8. Co by Pan/Pani zmienił/a, udoskonalił/a w pracy w Śląskim Uniwersytecie Medycznym, aby zatrzymać pracowników? *(proszę zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie obok jedno lub więcej zagadnień).*

Zwiększenie wynagrodzenia	
Poprawa w obszarze komunikacji w obrębie działu i/lub między działami	
Poprawa atmosfery pracy	
Poprawa współpracy wewnątrz działowej i pomiędzy działami	
Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa	
Inwestowanie w pracownika poprzez szkolenia, integrację	
Zwiększenie możliwości awansu	
Poprawa w obszarze zarządzania zespołem	

Inne, jakie? *(proszę dopisać poniżej)*

……

……

9. Jak oceniłby/oceniałaby Pan/Pani pracę w Śląskim Uniwersytecie Medycznym? *(proszę zaznaczyć odpowiedź)*

- bardzo pozytywnie
- pozytywnie
- raczej dobrze
- raczej źle
- źle

Proszę krótko uzasadnić swoją odpowiedź

……

……

10. Czy poleciłby/poleciłaby Pan/Pani to miejsce pracy innym osobom? *(proszę zaznaczyć odpowiedź)*

- zdecydowanie tak
- raczej tak
- trudno powiedzieć
- raczej nie
- zdecydowanie nie

Jeśli odpowiedź brzmi „nie”, to proszę napisać, dlaczego.

……

……

……

EXIT INTERVIEW
ANKIETA

11. Co spowodowałoby, że zmieniłby Pan/zmieniłaby Pani decyzję dotyczącą rozwiązania stosunku pracy?
…… …… ……

Dziękujemy za poświęcony czas

Dział Kadr