

Program kursu
„Mentoring w organizacji”

Prowadzący: mgr Jan Mądry

Forma prowadzenia zajęć: stacjonarnie

Czas trwania: 8 h (2 h wykład, 6 h ćwiczenia)

Forma zaliczenia: uczestnictwo w zajęciach

Zakres tematyczny:

- Istota i definicja mentoringu – rozumienie, czym jest mentoring, jakie są jego cele, zasady i mechanizmy działania w kontekście organizacyjnym.
- Modele mentoringu – znajomość różnych podejść i form mentoringu (np. klasyczny mentoring, mentoring odwrócony, mentoring grupowy, mentoring między działowy).
- Rola mentora i mentee – wiedza na temat kompetencji, cech i odpowiedzialności mentora oraz oczekiwań wobec mentee.
- Psychologiczne podstawy relacji mentoringowej – wiedza o budowaniu zaufania, empatii, komunikacji oraz dynamice relacji międzyludzkich.
- Znaczenie mentoringu w zarządzaniu talentami i sukcesją – zrozumienie roli mentoringu w rozwijaniu liderów i wspieraniu długofalowego rozwoju pracowników.

Rektor
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański