

Zarządzenie Nr 129/2025
z dnia 16.06.2025 r.
Rektora
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

zmieniające Zarządzenie Nr 152/2019 z dnia 16.09.2019 r. z późn. zm.

w sprawie: wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach”

Działając na podstawie art. 77² § 1 i § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz działając w porozumieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach niniejszym zarządzam, co następuje:

§ 1

1. W Załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 152/2019 z dnia 16.09.2019 r. z późn. zm. *Regulaminie Wynagradzania Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach* wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 pkt 9 otrzymuje następujące brzmienie:

„9) *Wzór wniosku o przyznaniu nagrody indywidualnej (uzupełniającej) z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków pracy wynikających z uzasadnionych okoliczności i potrzeb, stanowiący Załącznik nr 9 do Regulaminu*”

2) § 4 pkt 10, 11 i 12 zostaje uchylony,

3) § 6 pkt 5 zostaje uchylony;

4) § 20 otrzymuje tytuł „Nagroda indywidualna (uzupełniająca)” i następujące brzmienie:

1. *Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzy się w ramach posiadanego przez Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych, fundusz nagród indywidualnych (uzupełniających).*
2. *Wysokość funduszu nagród indywidualnych (uzupełniających) stanowi 2 % sumy planowanych miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.*
3. *Fundusz nagród indywidualnych (uzupełniających) pozostaje w dyspozycji Kanclerza.*
4. *Nagroda indywidualna (uzupełniająca) może być przyznana pracownikowi z inicjatywy własnej Kanclerza lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej.*
5. *Nagrodę indywidualną (uzupełniającą) dla Kanclerza w ramach funduszu nagród uzupełniającego przyznaje Rektor.*

6. Nagroda indywidualna (uzupełniająca) może być przyznana z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków pracy wynikających z uzasadnionych okoliczności i potrzeb, w tym również przejęcia obowiązków w zastępstwie nieobecności pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim powyżej 15 dni kalendarzowych, zgodnie z wnioskiem stanowiącym Załącznik nr 9.
 7. Nagroda indywidualna (uzupełniająca) jest wypłacana z dołu, w terminie wypłat wynagrodzenia za pracę. Nagroda indywidualna (uzupełniająca) zostanie wypłacona najpóźniej w miesiącu następującym po miesiącu, w którym została przyznana.
 8. Wyliczenia funduszu nagród indywidualnych (uzupełniającego) dokonuje Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych.
 9. Nierozdysponowane w danym miesiącu środki z funduszu nagród indywidualnych (uzupełniających) mogą zostać wykorzystane do końca roku obrotowego i nie przechodzą na rok następny.
 10. Nagroda indywidualna (uzupełniająca) stanowi zmienny składnik wynagrodzenia.
- 5) § 21 zostaje uchylony;
 - 6) § 22 zostaje uchylony;
 - 7) § 25 ust. 6 otrzymuje następujące brzmienie:
 - a) „6. Podstawę do obliczenia wysokości nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu jej wypłaty, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, przy czym uwzględnia się składniki wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.”
 - 8) § 29 ust. 1 pkt 2) zostaje uchylony;
 - 9) W § 29 ust. 1 pkt 3) dodaje się lit h) w brzmieniu:
„h) nagroda indywidualna (uzupełniająca)”
2. Załącznik nr 9 otrzymuje nowe brzmienie, zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
 3. Załączniki nr 10, 11 i 12 zostają uchylone.

§ 2

1. Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych zobowiązuje do:
 - poinformowaniu o Zarządzeniu kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni,
 - podania do wiadomości treści Regulaminu każdemu przyjmowanemu do pracy pracownikowi przed jego przystąpieniem do pracy.
2. Kierowników jednostek organizacyjnych zobowiązuje do zapoznania z treścią Zarządzenia podległych pracowników.

§ 3

Treść niniejszego Zarządzenia polecam zamieścić na stronie internetowej Uczelni.

§ 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zmiany do Regulaminu Wynagrodzenia wprowadzone niniejszym Zarządzeniem wchodzi w życie z dniem 01.07.2025 r.

Rektor
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański

Otrzymują:

- Prorektorzy,
- Dziekani,
- Z-ca Kanclerza,
- Kwestor,
- Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych,
- Dział Kontroli i Audytu,
- a/a

Do wiadomości :

- jednostki organizacyjne SUM