

## **Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach**

*Realizując postanowienia art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz mając na uwadze potrzebę zapewnienia wysokiej jakości kształcenia oraz doskonalenia procesu naukowego i dydaktycznego, Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach ustanawia niniejszy Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich. Regulamin ten ma na celu wprowadzenie jasnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracy nauczycieli akademickich, wspierania rozwoju zawodowego oraz motywowania do osiągania jak najlepszych wyników w pracy naukowej i dydaktycznej. Osiągnięcia wynikające z realizacji niniejszego Regulaminu będą również brane pod uwagę przy ocenie rozwoju ścieżki zawodowej nauczycieli akademickich, w tym w procesach związanych z awansami zawodowymi. Kierując się zasadami obiektywizmu, przejrzystości i równości, niniejszy Regulamin określa kryteria i procedury oceny dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, przyczyniając się do rozwoju wspólnoty akademickiej oraz podnoszenia prestiżu Uczelni.*

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach zwanego dalej „ŚUM” określa kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny.

#### **§ 2**

1. Ocenie okresowej podlegają wszyscy nauczyciele akademicy zatrudnieni w ŚUM za wyjątkiem Rektora.
2. Wyniki dokonywanej oceny okresowej mogą być wykorzystywane w szczególności przy:
  - 1) przedłużeniu zatrudnienia na czas nieokreślony,
  - 2) zmianie zajmowanego stanowiska, w tym awansie zawodowym,
  - 3) ustalaniu wysokości wynagrodzenia,
  - 4) powierzeniu funkcji kierowniczych,
  - 5) odznaczeniach, nagrodach i innych wyróżnieniach.

3. Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania oceny negatywnej, o której mowa w ust. 1.
4. Rektor rozwiązuje za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania dwóch kolejnych ocen negatywnych, o których mowa w ust. 1.
5. Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem następuje z końcem semestru, z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

### **§ 3**

1. Ocena okresowa jest dokonywana obligatoryjnie raz na dwa lata, z zastrzeżeniem ust. 2 i 4.
2. Termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas nieobecności w pracy wynikającej z przyczyn określonych w art. 128 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
3. Ocenie okresowej podlegają osoby zatrudnione w ŚUM przez okres dwóch lat kalendarzowych, poprzedzających rok dokonania oceny.
4. W przypadku uzyskania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
5. Oceny dokonuje się także na wniosek Rektora z inicjatywy kierownika jednostki lub Dziekana.

### **Kryteria oceny**

### **§ 4**

1. Ocenie okresowej podlegają działalność i osiągnięcia nauczyciela akademickiego związane z wykonywaniem obowiązków w ramach stosunku pracy w Uczelni. Dodatkowe aktywności niezwiązane z pracą w Uczelni mogą zostać wzięte pod uwagę przy ocenie, pod warunkiem, że w ocenie Komisji przyczyniają się do powiększenia dorobku i podniesienia kompetencji zawodowych osoby ocenianej lub mają znaczenie dla Uczelni.
2. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie pracowników badawczych podlegają ocenie w zakresie:
  - 1) prowadzenia działalności naukowej,
  - 2) uczestniczenia w kształceniu doktorantów – jeśli dotyczy,
  - 3) działalności organizacyjnej na rzecz Uczelni,
  - 4) podnoszenia kompetencji zawodowych,

- 5) przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz o własności przemysłowej.
3. Nauczyciele akademicki zatrudnieni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych podlegają ocenie w zakresie:
  - 1) prowadzenia działalności naukowej,
  - 2) kształcenia i wychowywania studentów lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów,
  - 3) działalności organizacyjnej na rzecz Uczelni,
  - 4) podnoszenia kompetencji zawodowych,
  - 5) przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz o własności przemysłowej.
4. Nauczyciele akademicki zatrudnieni w grupie pracowników dydaktycznych podlegają ocenie w zakresie:
  - 1) kształcenia i wychowania studentów lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów oraz innych formach kształcenia realizowanych przez Uczelnię,
  - 2) działalności organizacyjnej na rzecz Uczelni,
  - 3) podnoszenia kompetencji zawodowych,
  - 4) przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz o własności przemysłowej.
5. Nauczyciele akademicki posiadający stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora podlegają dodatkowo ocenie w zakresie zadań związanych z rozwojem kadry naukowej, o których mowa w art. 183 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
6. Nauczyciele akademicki zatrudnieni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych, których działalność naukowa prowadzona była w okresie podlegającym ocenie przez czas krótszy niż dwa lata od zmiany stanowiska, będą podlegali ocenie w obszarze działalności sprzed dokonania zmiany, z zastrzeżeniem, że na wniosek pracownika może zostać przeprowadzona ocena okresowa dla obecnie zajmowanego stanowiska, przy czym w tym przypadku minimalna wartość punktowa, o której mowa w § 5 ust. 2 określana jest proporcjonalnie do czasu prowadzenia działalności naukowej.

## § 5

1. Ocena nauczyciela akademickiego w zakresie prowadzenia działalności naukowej publikacji posiadających afiliację SUM jest dokonywana na podstawie:
  - 1) sumarycznej punktacji wartości całkowitych przypisanych dla czasopism i/lub wydawnictw naukowych ujętych w wykazach czasopism i/lub wydawnictw,

- sporządzonych przez ministerstwo właściwe ds. nauki, z dwóch ostatnich lat kalendarzowych, poprzedzających rok dokonania oceny,
- 2) osiągnięć naukowych z listy stanowiącej załącznik nr 4, pod warunkiem, że uzyskały finansowanie/zostały ogłoszone w przeciągu dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok, w którym przeprowadzana jest ocena.
2. Minimalna wartość punktowa, o której mowa w ust. 1 pkt 1 wynosi dla pracowników zatrudnionych w:
- 1) w grupie pracowników badawczych:
    - a) asystent – minimum 140 pkt,
    - b) adiunkt – minimum 200 pkt,
    - c) profesor/profesor Uczelni – minimum 300 pkt.
  - 2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:
    - a) asystent – minimum 80 pkt,
    - b) adiunkt – minimum 140 pkt,
    - c) profesor/profesor Uczelni – minimum 200 pkt.
3. Minimalna wartość punktowa określona w ust. 2 ulega proporcjonalnie pomniejszeniu stosownie do wymiaru etatu, według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przeprowadzenia oceny.
4. Ocena nauczyciela akademickiego w zakresie prowadzenia działalności dydaktycznej jest dokonywana z uwzględnieniem następujących rodzajów osiągnięć:
- 1) autorstwo podręcznika, skryptu, monografii dla studentów;
  - 2) współautorstwo/redakcja podręcznika, skryptu, monografii dla studentów;
  - 3) autorstwo, współautorstwo rozdziałów, rozdziału w podręczniku, skrypcie, monografii dla studentów;
  - 4) autorstwo, współautorstwo treści kształcenia do nowego przedmiotu/modułu studiów, studiów podyplomowych lub innych form kształcenia;
  - 5) wyjazdy do zagranicznych uczelni partnerskich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych;
  - 6) promotorstwo zakończonej pracy dyplomowej;
  - 7) recenzje pracy dyplomowej;
  - 8) opieka nad studenckim kołem naukowym, realizacją projektu naukowego w ramach studenckiego koła naukowego;
  - 9) członek Zespołu ds. Jakości Kształcenia;
  - 10) członek Rady Programowej;

- 11) opiekun roku, opiekun lub koordynator praktyk zawodowych, koordynator przedmiotu;
  - 12) prowadzenie zajęć na studiach doktoranckich, w ramach szkoły doktorskiej i na studiach podyplomowych;
  - 13) prowadzenie zajęć na kursach, uniwersytetach: I wieku, licealisty, III wieku i innych formach kształcenia realizowanych przez Uczelnię,
  - 14) nagrody dydaktyczne;
  - 15) opracowywanie i aktualizowanie programu studiów,
  - 16) przeprowadzanie egzaminów/kolokwii/zaliczeń,
  - 17) merytoryczny i metodyczny nadzór nad pracami zaliczeniowymi, semestralnymi i dyplomowymi opracowanymi przez studentów,
  - 18) udział w hospitacji zajęć dydaktycznych,
  - 19) inne aktywności.
5. W ocenie działalności dydaktycznej uwzględnia się ocenę nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, dokonaną przez studentów/doktorantów.
  6. Podstawą oceny, o której mowa w ust. 5, jest uzyskanie pozytywnej oceny z ankiet przeprowadzona wśród studentów/doktorantów uczestniczących w zajęciach prowadzonych przez danego nauczyciela akademickiego.
  7. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z ankiet przeprowadzona wśród studentów/doktorantów uczestniczących w zajęciach prowadzonych przez danego nauczyciela akademickiego, konieczna jest ponowna weryfikacja przez Komisję działającą w porozumieniu z Samorządem Studenckim/Doktoranckim z uwzględnieniem opinii Zespołu ds. Jakości Kształcenia.
  8. Zasady dokonywania oceny przez studentów/doktorantów określa Rektor odrębnym Zarządzeniem.
  9. Ocena nauczyciela akademickiego w zakresie prowadzenia działalności organizacyjnej jest dokonywana z uwzględnieniem następujących rodzajów osiągnięć:
    - 1) pełnione funkcje z wyboru lub powołania w ŚUM, członek Senatu, członek Komisji Wyborczych, członek Komisji Rekrutacyjnej, członek Komisji Doktorskiej, członek Komisji 8 PRK, członek Komisji Habilitacyjnej;
    - 2) pełnione funkcje w komitetach naukowych, organizacyjnych konferencji, sympozjów, zjazdów (w tym afiliowanych ŚUM lub organizowanych w ŚUM);
    - 3) organizacja kursów, szkoleń, warsztatów (w tym afiliowanych ŚUM lub organizowanych w ŚUM);

- 4) pełnione funkcje w instytucjach i towarzystwach naukowych na szczeblu ogólnopolskim lub międzynarodowym;
  - 5) uczestnictwo w akcjach promocyjnych Uczelni;
  - 6) nagrody organizacyjne;
  - 7) inne dokonania organizacyjne.
10. Ocena w zakresie podnoszenia kwalifikacji obejmuje:
- 1) czynny udział w konferencjach, zjazdach, sympozjach;
  - 2) bierny udział w konferencjach, zjazdach, sympozjach;
  - 3) staż naukowy, dydaktyczny (z wyłączeniem staży specjalizacyjnych);
  - 4) studia podyplomowe;
  - 5) inne aktywności.
11. Podstawą oceny przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej jest oświadczenie nauczyciela akademickiego na arkuszu oceny okresowej oraz inne materiały udostępnione komisji. W przypadku, gdy w trakcie oceny ujawniono, iż oświadczenie jest sprzeczne z wynikami ostatecznych postępowań w zakresie przestrzegania przepisów, o których mowa w zadaniu pierwszym, a zarzut nieprzestrzegania tych przepisów nie uległ zatarciu, ocena okresowa nauczyciela akademickiego jest automatycznie negatywna.

### **Tryb i zasady przeprowadzania oceny okresowej**

#### **§ 6**

1. Ocena jest przeprowadzana w oparciu o arkusz okresowej oceny nauczyciela akademickiego i zawarte w arkuszu szczegółowe kryteria.
2. Arkusz okresowej oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników:
  - 1) badawczych – stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
  - 2) badawczo-dydaktycznych – stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,
  - 3) dydaktycznych – stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
3. Do oceny w zakresie działalności dydaktycznej, organizacyjnej oraz podnoszenia kompetencji zawodowych, nauczyciel akademicki zobowiązany jest wypełnić ankietę, której wzór stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu.
4. Nauczycieli akademickich, którzy podlegają ocenie w danym roku wskazuje Dziekan Wydziału.
5. Propozycje nauczycieli akademickich, którzy mają podlegać ocenie okresowej zgodnie z § 3 ust. 5 Regulaminu mogą przedstawiać Rektorowi:

- a) Dziekan Wydziału,
  - b) Prorektor ds. Nauki,
  - c) kierownik jednostki organizacyjnej.
6. Nauczyciele akademicki, którzy podlegają ocenie zobowiązani są w ustalonym terminie do złożenia arkusza okresowej oceny nauczyciela akademickiego zgodnie z wzorem określonym w ust. 2, wraz z ankietą, o której mowa w ust. 3.
7. Ocena okresowa może być:
- 1) pozytywna,
  - 2) negatywna.

W ramach oceny pozytywnej pracownikowi badawczemu, badawczo-dydaktycznemu lub dydaktycznemu może zostać przyznana ocena wybitna.

8. Od negatywnej oceny przysługuje odwołanie do Rektora na zasadach i w trybie określonym w niniejszym Zarządzeniu.
9. Ocena okresowa dokonywana jest odrębnie dla każdej grupy pracowników i rodzaju obowiązków.
10. Działalność naukowa jest oceniona pozytywnie, jeżeli nauczyciel akademicki:
- 1) w grupie pracowników badawczych:
    - a) posiada osiągnięcie naukowe określone w § 5 ust. 1 pkt 1 i uzyska minimalną wartość punktową określoną w § 5 ust. 2, lub
    - b) wykazał współautorstwo/autorstwo minimum jednego projektu badawczego lub prawa ochronnego ujętego w załączniku nr 4, pod warunkiem, że przyznano finansowanie na realizację projektu lub ogłoszono prawo ochronne w przeciągu dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok, w którym przeprowadzana jest ocena,
  - 2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:
    - a) posiada osiągnięcie naukowe określone w § 5 ust. 1 pkt 1 i uzyska minimalną wartość punktową określoną w § 5 ust. 2, lub
    - b) posiada osiągnięcie naukowe określone w § 5 ust. 1 pkt 1, ale nie osiągnął minimalnej wartości punktowej określonej w § 5 ust. 2 i wykazał współautorstwo/autorstwo minimum jednego projektu badawczego lub prawa ochronnego ujętego w załączniku nr 4, pod warunkiem, że przyznano finansowanie na realizację projektu lub ogłoszono prawo ochronne w przeciągu dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok, w którym przeprowadzana jest ocena.

11. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczych otrzymuje pozytywną ocenę z oceny okresowej po uzyskaniu:
  - 1) pozytywnej oceny z działalności naukowej, o której mowa w ust. 10 pkt 1,
  - 2) minimum 15 punktów z działalności organizacyjnej, o której mowa w § 5 ust. 9,
  - 3) minimum 10 punktów z podnoszenia kwalifikacji, o których mowa w § 5 ust. 10.
12. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych otrzymuje pozytywną ocenę z oceny okresowej po uzyskaniu:
  - 1) pozytywnej oceny z działalności naukowej, o której mowa w ust. 10 pkt 2,
  - 2) minimum 25 punktów z działalności pozanaukowej (działalność dydaktyczna, organizacyjna i podnoszenia kwalifikacji), o której mowa w § 5 ust. 4, 5, 6, 9 i 10.
13. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników dydaktycznych otrzymuje pozytywną ocenę z oceny okresowej po uzyskaniu minimum 25 pkt z działalność pozanaukowej (działalności dydaktycznej, organizacyjnej i podnoszenia kwalifikacji), o której mowa w § 5 ust. 4, 5, 6, 9 i 10.
14. Ocena wybitna przyznawana jest, jeżeli pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny osiągnął:
  - 1) minimum 400 pkt całkowitych przypisanych dla czasopism i/lub wydawnictw naukowych wskazanych w § 5 ust. 1 pkt 1 oraz uzyskał co najmniej jedno osiągnięcie wskazane w § 5 ust. 1 pkt 2,  
lub
  - 2) minimum 800 pkt całkowitych przypisanych dla czasopism i/lub wydawnictw naukowych wskazanych w § 5 ust. 1 pkt 1,w przeciągu dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok, w którym przeprowadzana jest ocena.
15. Ocena wybitna przyznawana jest, jeżeli pracownik dydaktyczny osiągnął minimum 100 pkt za osiągnięcia wskazane w § 5 ust. 4, w przeciągu dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok, w którym przeprowadzana jest ocena.
16. Niezłożenie przez nauczyciela akademickiego arkusza okresowej oceny, o którym mowa w § 6 ust. 6 w ustalonym terminie jest równoznaczne z otrzymaniem oceny negatywnej.

### **Komisja oceniająca**

#### **§ 7**

1. Ocenę okresową nauczycieli akademickich przeprowadzają „Wydziałowe Komisje ds. oceny nauczycieli akademickich”, zwane dalej „Komisjami”.
2. Komisje oraz ich Przewodniczących powołuje Rektor w drodze Zarządzenia.

3. W skład Komisji wchodzi 5 - 7 nauczycieli akademickich z tytułem naukowym lub stopniem doktora habilitowanego, w tym co najmniej dwóch nauczycieli akademickich z tytułem zawodowym magistra lub równorzędnym, lub stopniem doktora.
4. W posiedzeniach Komisji bierze udział co najmniej połowa jej członków.
5. Komisja podejmuje decyzje zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy składu Komisji. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.
6. Z prac Komisji nad indywidualną oceną podlega wyłączeniu osoba oceniana, a także:
  - 1) osoba prowadząca z ocenianym nauczycielem akademickim wspólne gospodarstwo domowe,
  - 2) osoba pozostająca z ocenianym nauczycielem akademickim w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa do drugiego stopnia albo w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
  - 3) bezpośredni przełożony osoby ocenianej.
7. Członek Komisji jest obowiązany poinformować niezwłocznie Przewodniczącego Komisji o wszelkich okolicznościach powodujących wyłączenie.
8. Do zadań Komisji należy w szczególności:
  - 1) przeprowadzenie oceny nauczycieli akademickich,
  - 2) przekazanie do Działu ds. Pracowniczych i Socjalnych arkuszy okresowej oceny nauczycieli akademickich.
9. Obsługę administracyjną Wydziałowej Komisji ds. Oceny nauczycieli akademickich zapewnia Dziekanat właściwego Wydziału.

### **Tryb odwoławczy**

#### **§ 8**

1. Komisja doręcza nauczycielowi akademickiemu ocenę wraz z uzasadnieniem i informacją o możliwości odwołania.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Rektora w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o uzyskanej ocenie.
3. Rektor rozpatruje odwołanie w terminie 21 dni od daty jego otrzymania. Decyzja Rektora jest ostateczna.

Z upoważnienia Rektora  
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach  
Prorektor ds. Klinicznych

*dr hab. n. med. Damian Czyżewski, prof. ŚUM*