

**Zarządzenie Nr 86/2024**  
**z dnia 20.05.2024 r.**  
**Rektora**  
**Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach**

zmieniające Zarządzenie Nr 199/2021 z dnia 21.12.2021 r.

w sprawie: Komisji ds. przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach

Działając w oparciu o § 29 ust. 3 Statutu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach (t.j. *Uchwała Nr 1/2023 Senatu SUM z dnia 25.01.2023 r.*) niniejszym zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. W § 1 ust. 2 Zarządzenia Nr 199/2021 z dnia 21.12.2021 r. wprowadzam następujące zmiany:
  - 1) w pkt. 8 w miejsce *Wojciecha Madajczyka* powołuję na członka Komisji *Tomasza Simona*,
  - 2) w pkt 12 w miejsce *Martyny Moll* powołuję na członka Komisji *Kamila Nikela*,
  - 3) dodaję pkt 14 w brzmieniu *mgr Magdalena Myśliwiec-Miemieć*.
2. Załącznik Nr 1 do Zarządzenia otrzymuje nowe brzmienie określone w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia

**§ 2**

Treść niniejszego Zarządzenia polecam zamieścić na stronie internetowej Uczelni.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

*prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański*

**Otrzymują:**

- Prorektorzy,
- Dziekani,
- Komisja
- Z-ca Kanclerza,
- Dział Kontroli i Audytu,
- a/a.

## **Zadania i zasady działania Komisji ds. przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach**

### **§ 1**

Komisja przeciwdziała zjawiskom niepożądanym, w tym mobbingu, dyskryminacji lub molestowania wobec studentów/doktorantów w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach.

### **§ 2**

1. Wszelkie przejawy mobbingu, dyskryminacji lub molestowania w Uczelni, a także zachęcanie lub umożliwianie tego typu zachowań są zabronione i naganne, a relacje pomiędzy poszczególnymi grupami społeczności akademickiej powinny być oparte na zasadach wzajemnego szacunku, tolerancji i poszanowania godności osobistej.
2. Bezpodstawne oskarżenie drugiej osoby o działania niepożądane, w tym mobbing, dyskryminację lub molestowanie może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, jeżeli z okoliczności sprawy wynika, że oskarżający wiedział lub powinien wiedzieć o braku podstaw do takiego oskarżenia.

### **§ 3**

1. Do przeprowadzania postępowania Przewodniczący Komisji powołuje Zespół spośród Członków Komisji w składzie co najmniej 4 osób.
2. Członkiem Zespołu nie może być:
  - 1) osoba, której dotyczy skarga o mobbing/wykorzystanie seksualne/dyskryminację, w tym osoba składająca skargę,
  - 2) kierownik jednostki organizacyjnej, w której realizuje zadania pracownika skarżącego lub którego skarga dotyczy,
  - 3) osoba będąca małżonkiem, krewnym lub powinowatym – do drugiego stopnia włącznie – którejkolwiek z osób, których to postępowanie dotyczy, albo pozostająca z nimi w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić wątpliwości co do jego bezstronności.

### **§ 4**

1. Do zadań i czynności podejmowanych przez Zespół należy w szczególności:
  - 1) wyjaśnianie zgłoszonych zjawisk niepożądanych, w tym o charakterze mobbingu bądź dyskryminacji,
  - 2) wdrażanie właściwego postępowania,
  - 3) wysłuchanie wszystkich zainteresowanych osób,
  - 4) wezwanie na posiedzenie świadków, jeśli zaistnieje taka potrzeba,

- 5) przedstawianie Rektorowi opinii na temat oceny zgłoszonych zdarzeń
  - 6) wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych eliminujących występujące zjawiska niepożądane, w tym techniczne, organizacyjne i prawne.
2. Zespół obraduje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.

## § 5

1. Zespół rozpatruje skargę bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia jej złożenia.
2. W uzasadnionych przypadkach Rektor może przedłużyć termin zakończenia postępowania wyjaśniającego na czas określony.

## § 6

1. Jeżeli istnieje możliwość polubownego załatwienia sprawy, Zespół przeprowadza postępowanie mediacyjne.
2. Skarżący musi wyrazić zgodę na jego przeprowadzenie.
3. Pozytywny wynik mediacji kończy postępowanie w sprawie. Z przeprowadzenia mediacji sporządza się protokół zawierający treść zapadłych ustaleń.
4. Jeżeli mediacja nie zakończyła się porozumieniem, toczy się postępowanie wyjaśniające przed Zespołem.
5. Postępowanie wyjaśniające ma na celu wyjaśnienie wszelkich okoliczności związanych ze sprawą.

## § 7

1. Zespół z postępowania sporządza protokół, który zawiera w szczególności:
  - 1) opis czynności przeprowadzonych w toku postępowania,
  - 2) ustalenia faktyczne,
  - 3) rozstrzygnięcie w przedmiocie zasadności skargi,
  - 4) propozycję działań wobec sprawcy.
2. Protokół kończący sprawę Przewodniczący Zespołu przekazuje Rektorowi.
3. W przypadku uznania zasadności zarzutów Rektor kieruje sprawę do rozpatrzenia do właściwej komisji dyscyplinarnej lub podejmuje inne decyzje przewidziane prawem.

## § 8

1. Komisja współpracuje z Rzecznikiem Praw Studenta i Doktoranta w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach
2. Przewodniczący Komisji może występować do Samorządu Studenckiego, Samorządu Doktorantów, Dziekanów Wydziałów oraz Kierowników Jednostek Organizacyjnych z wnioskami o przedstawienie stanowiska lub opinii w sprawie oraz przedłożenie niezbędnych do podjęcia ustaleń dokumentów.

## § 9

1. Komisja działa w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa, a także uczelniane akty prawne i procedury, w tym Instrukcję Kancelaryjną.
2. Działania Komisji podlegają rygorom przepisów *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*, oraz *Polityka bezpieczeństwa informacji w SUM*.
3. Zadania Komisji nie obejmują zaciągania zobowiązań w imieniu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach.
4. Członek Komisji jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o zachowaniu poufności w tajemnicy informacji pozyskanych w związku z pełnioną funkcją.

Rektor  
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

*prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański*