

**Regulamin przyznawania nagród
Rektora Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
dla nauczycieli akademickich**

Tekst jednolity

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nauczycielom akademickim Uczelni nagród Rektora zwanych dalej „nagrodami”,
- 2) rodzaje osiągnięć, za które mogą być przyznane nagrody,
- 3) maksymalną wysokość nagrody.

§ 2

1. Fundusz na nagrody tworzony jest zgodnie z art. 145 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i stanowi 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich.
2. Projekt podziału funduszu nagród na dany rok kalendarzowy sporządza Kanclerz oraz Kwestor.
3. Nagrody przyznawane są raz w roku akademickim.

§ 3

1. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni w dacie wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody, który był pracownikiem Uczelni cały rok akademicki poprzedzający rok, w którym została mu przyznana nagroda.
2. W danym roku akademickim nauczyciel akademicki może otrzymać za to samo osiągnięcie nagrodę Rektora albo nagrodę Ministra Zdrowia albo nagrodę Prezesa Rady Ministrów.
3. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania nagrody.
4. Nagrody, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 pkt 1 może otrzymać nauczyciel akademicki, który wskazuje afiliację Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

i został w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody zaliczony do liczby N w jednej z ewaluowanych w Uczelni dyscyplin naukowych.

5. Nagroda Rektora może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu, który nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe lub ukarany karą dyscyplinarną.
6. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczne nie może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu, który w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody został negatywnie oceniony przez studentów lub doktorantów w ankiecie oceny nauczyciela akademickiego.

§ 4

1. Rektor może przyznać nagrodę:
 - 1) z inicjatywy własnej – w odniesieniu do każdego rodzaju nagród,
 - 2) na wniosek Rektorskiej komisji ds. nagród w przypadku nagród w zakresie działalności naukowej i innowacyjnej,
 - 3) na wniosek Dziekana Wydziału w przypadku nagród w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej, zaopiniowany przez Rektorską komisję ds. nagród,
 - 4) na wniosek Dyrektora Biblioteki Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach w przypadku nagród w zakresie najlepiej cytowanej pracy.
2. Decyzje w sprawach wniosku Dziekani mogą podejmować w ramach Kolegium Dziekańskiego albo przy udziale powoływanych przez nich Komisji na Wydziale.

§ 5

1. W skład Rektorskiej komisji ds. nagród, zwanej dalej „Komisją”, wchodzi:
 - 1) Prorektor ds. Nauki – Przewodniczący,
 - 2) Prorektor ds. Rozwoju i Transferu Technologii,
 - 3) Prorektor ds. Studiów i Studentów,
 - 4) Przewodniczący Rady Dziedziny,
 - 5) Przewodniczący Senackiej Komisji ds. Nauki.
2. Do zadań Komisji należy:
 - 1) analiza formalna i merytoryczna zgłoszeń,
 - 2) sporządzanie i przedkładanie Rektorowi wniosków o przyznanie nagród za osiągnięcia naukowe i innowacyjne,
 - 3) przedstawienie Rektorowi zaopiniowanych wniosków o przyznanie nagród za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
3. Obsługę techniczno – organizacyjną Komisji realizuje Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych.

§ 6

1. Zgłoszenia o przyznanie nagrody składa się w terminie od 1 lipca do 30 września danego roku kalendarzowego:
 - 1) za osiągnięcia naukowe, innowacyjne, monografię, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 oraz najlepiej cytowaną pracę - do Przewodniczącego Komisji, z zastrzeżeniem ust. 2a,
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne - do Dziekana Wydziału, zgodnie z miejscem zaangażowania nauczyciela akademickiego.
2. Dziekani przekazują wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 do Komisji do 30 października danego roku kalendarzowego.
- 2a. Zgłaszającym do nagrody za najlepiej cytowaną pracę jest Dyrektor Biblioteki Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach na podstawie danych uzyskanych z bazy Web of Science.
3. Komisja przedstawia Rektorowi wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 oraz opinie, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 do dnia 30 listopada danego roku kalendarzowego.
4. Zgłoszenie o przyznanie nagrody Rektora zawiera w szczególności:
 - 1) rodzaj proponowanej nagrody,
 - 2) charakter i stopień nagrody,
 - 3) rodzaj osiągnięć wraz z innymi ważnymi informacjami dla oceny tych osiągnięć,
 - 4) dane kandydata/kandydatów do nagrody,
 - 5) uzasadnienie wniosku – o ile dotyczy,
 - 6) informację o proponowanym procentowym podziale nagrody pomiędzy członków zespołu - w przypadku nagrody zespołowej.
5. Przewodniczący Komisji oraz Dziekani Wydziałów podają do publicznej wiadomości do dnia 30 czerwca danego roku wzory formularzy zgłoszeniowych o przyznanie nagród Rektora i sposób ich dokumentowania.

§ 7

1. Nauczyciele akademicki mogą otrzymać nagrodę za osiągnięcia:
 - 1) naukowe,
 - 2) dydaktyczne,
 - 3) organizacyjne.
2. Nauczyciele akademicki mogą także otrzymać nagrodę:

- 1) za monografię wydaną przez wydawnictwo z poziomu II Wykazu Wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe,
- 2) za osiągnięcia innowacyjne (granty, patenty, wdrożenia).
- 3) za najlepiej cytowaną pracę „Diamentowy SUM”.

§ 8

1. Za osiągnięcia w zakresie działalności naukowej uznaje się:

- 1) opracowania naukowe o charakterze monografii (tylko pierwsze wydanie), w szczególności wydane w wydawnictwie z poziomu I Wykazu Wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe - nagroda indywidualna albo zespołowa – opublikowane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania nagrody.
- 2) cykl co najmniej 3 artykułów naukowych - jednoautorskich powiązanych tematycznie, których jednostkowa wartość wynosi co najmniej 70 pkt w punktacji ministerialnej, opublikowanych w ostatnich 3 latach – nagroda indywidualna;
- 3) cykl co najmniej 5 artykułów naukowych powiązanych tematycznie, których jednostkowa wartość wynosi co najmniej 70 pkt w punktacji ministerialnej, opublikowanych w ostatnich 3 latach – nagroda zespołowa. Zgłoszonymi do nagrody poza autorem wiodącym, będącym współautorem wszystkich prac wchodzących w skład cyklu mogą być jedynie członkowie zespołu będący współautorami co najmniej 40% prac zgłaszanych do nagrody,
- 4) oryginalne i twórcze osiągnięcie naukowe udokumentowane publikacją naukową mającą istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań, których wartość publikacji wynosi minimum 100 pkt w punktacji ministerialnej - nagroda indywidualna albo zespołowa – opublikowane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania nagrody.

1a. Przy dokonywaniu podziału nagród Komisja wyróżnia prace, w których pracownicy są jedynymi współautorami publikacji afiliowanymi SUM lub nagradzana publikacja wypełnia slot.

2. Za osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej uznaje się w szczególności:

- 1) redakcję, autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (tylko pierwsze wydanie),
- 2) wyróżniające się, autorskie opracowania multimedialnych materiałów do nauczania z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość,

- 3) udokumentowane wygłoszenie cyklu wykładów w instytucjach edukacyjnych lub jednostkach naukowo-badawczych w kraju i za granicą,
 - 4) opiekę nad kołem naukowym, które zajęło I, II lub III miejsce w uczelnianym albo I miejsce w wydziałowym rankingu Studenckich Kół Naukowych,
 - 5) opracowanie wniosku o uruchomienie nowego kierunku studiów, nowej specjalności lub nowych kierunków studiów podyplomowych, pod warunkiem zrekrutowania się kandydatów w liczbie niezbędnej do uruchomienia kierunku.
3. Dziekan Wydziału ma również prawo zgłosić kandydata do indywidualnej nagrody dydaktycznej I, II i III stopnia, zarekomendowanego przez Wydziałowy Samorząd Studentów SUM uwzględniając ankiety oceniające działalność dydaktyczną nauczyciela akademickiego.
4. Za osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej uznaje się w szczególności:
- 1) działania, które znacząco wpłynęły na poprawę jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uczelni, skutkujące podwyższeniem kategorii dyscypliny naukowej,
 - 2) rozwijanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
 - 3) organizację konferencji międzynarodowych (min. 5 państw), w tym Przewodniczący Komitetu Organizacyjnego i Naukowego nagroda indywidualna, członkowie Komitetu Naukowego i Organizacyjnego nagroda zespołowa,
 - 4) członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw (jednokrotnie za pełnioną funkcję),
 - 5) wyróżniające się działania promujące Uczelnię,
 - 6) pełnienie funkcji eksperta w krajowych i zagranicznych radach/zespołach eksperckich, nie więcej niż 1 raz za pełnioną funkcję na daną kadencję.

§ 9

1. Nagrody naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne mają charakter indywidualny lub zespołowy.
2. Ze względu na znaczenie wyróżnionych osiągnięć, określa się I, II lub III stopień nagrody, przy czym najwyższa jest nagroda I stopnia.
3. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda.

4. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:
 - 1) I stopnia – maksymalnie trzykrotność stawki,
 - 2) II stopnia – maksymalnie dwukrotność stawki,
 - 3) III stopnia – maksymalnie jednokrotność stawki.
5. Wysokość nagrody zespołowej wynosi:
 - 1) I stopnia –maksymalnie sześciokrotność stawki,
 - 2) II stopnia – maksymalnie pięciokrotność stawki,
 - 3) III stopnia – maksymalnie czterokrotność stawki.
6. Podział nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia. Wysokość udziału w nagrodzie zespołowej dla poszczególnych nauczycieli akademickich ustala się odpowiednio do procentowego udziału każdego z nich w powstaniu osiągnięcia, określonego we wniosku.
7. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w realizacji wnioskowanego do nagrody osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 10%. Pozostali nauczyciele akademicy - członkowie zespołu mogą otrzymać list gratulacyjny Rektora.
8. Wysokość nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
9. Członkowie zespołu niebędący nauczycielami akademickimi otrzymują nagrodę zgodnie z zasadami przyznawania nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
10. Członkowie zespołu niebędący pracownikami Uczelni mogą otrzymać list gratulacyjny Rektora.
11. Nauczyciel akademicki może otrzymać w danym roku jedną nagrodę z tego samego zakresu osiągnięć.
12. Nagroda za dane osiągnięcie może być przyznana tylko jeden raz.
13. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania więcej niż jednej nagrody z tytułu różnych osiągnięć może otrzymać wszystkie nagrody przy czym ich łączna wysokość nie może przekroczyć pięciokrotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda.

§ 10

1. Nagroda za recenzowaną monografię naukową, wydaną w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody przez wydawnictwo z poziomu II Wykazu Wydawnictw

publikujących recenzowane monografie naukowe, jest nagrodą indywidualną lub zespołową I stopnia.

- 1a. Nagroda za najlepiej cytowany oryginalny artykuł naukowy lub artykuł przeglądowy opublikowany w ciągu ostatnich trzech lat poprzedzających złożenie wniosku, a pierwszym autorem publikacji lub autorem korespondencyjnym jest pracownik afiliujący Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach, jest nagrodą indywidualną lub zespołową I stopnia.
2. W przypadku prac wieloautorskich, o których mowa w ust. 1 i 2 nagroda dzielona jest proporcjonalnie do udziału procentowego w realizacji osiągnięcia, na zasadach określonych w § 9 ust. 6 -10.

§ 11

1. Za osiągnięcia innowacyjne uznaje się:
 - 1) złożenie wniosku o finansowanie badań naukowych w konkursach krajowych tj.:
 - konkursy NCN,
 - konkursy MNiSW,
 - konkursy NCBiR,
 - konkursy FNP (z wyjątkiem konkursów pod nazwą „Monografie” i „Start”),przy czym warunkiem zgłoszenia o nagrodę jest zakwalifikowanie wniosku do oceny merytorycznej.
 - 2) złożenie wniosku o finansowanie badań naukowych w konkursach międzynarodowych finansowane z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi przy czym warunkiem zgłoszenia o nagrodę jest zakwalifikowanie wniosku do oceny merytorycznej,
 - 3) otrzymanie środków zewnętrznych w ramach konkursów Agencji Badań Medycznych,
 - 4) zgłoszenie patentu krajowego lub międzynarodowego,
 - 5) otrzymanie środków w ramach projektu MEiN dotyczącego zakupu, wytworzenia lub rozbudowy aparatury naukowo-badawczej albo infrastruktury informatycznej o wartości powyżej 500 000,00 zł.
 - 6) uzyskanie patentu krajowego lub międzynarodowego podnoszącego innowacyjność badań prowadzonych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach

i zwiększające ich aplikacyjny charakter. Przy czym za datę uzyskania patentu przyjmuje się datę wydania dokumentu patentowego.

- 1a. W przypadku nagród, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt. 4 i 6 podział kwoty wśród współtwórców następuje na zasadach określonych w § 9 ust. 6 -10.
2. Wysokość nagrody wynosi:
 - 1) w przypadku osiągnięć, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2 i 4 - 15 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda,
 - 2) w przypadku osiągnięć, o których mowa w ust. 1 pkt 3 - 40 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda,
 - 3) w przypadku osiągnięć, o których mowa w ust. 1 pkt 5 - 75 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda.
 - 4) w przypadku osiągnięć, o których mowa w ust. 1 pkt 6 - 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda.
3. Nagroda za dane osiągnięcie może być przyznana tylko jeden raz.