

Zarządzenie Nr 32/2022
z dnia 01.03.2022 r.
Rektora
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

zmieniające Zarządzenie Nr 152/2019 z dnia 16.09.2019 r. z późn. zmianami

w sprawie: wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach”

Działając na podstawie art. 77² § 1 i § 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) oraz art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.) oraz działając w porozumieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach, niniejszym zarządzam, co następuje:

§ 1

W Załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 152/2019 z dnia 16.09.2019 r. z późn. zm. - „Regulaminie Wynagradzania Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach” wprowadzam następujące zmiany:

1) § 18 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 18

- 1. Nauczycielowi akademickiemu za udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów i funkcji pełnionej w komisji, w wysokości nieprzekraczającej 75% stawki minimalnego wynagrodzenia profesora, określonej w przepisach, o których mowa w § 11 ust. 2.”,*

2) dodaje się § 19a poprzedzony tytułem „DODATEK MOTYWACYJNY” w brzmieniu:

„1. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany za wykonywanie ważnych zadań związanych z funkcjonowaniem Uczelni w szczególności:

- 1) nauczycielom akademickim za wysoki poziom jakości kształcenia oraz za podnoszenie kwalifikacji merytorycznych i dydaktycznych w aspekcie uwzględniającym stosowanie nowoczesnych i zaawansowanych technologicznie metod dydaktycznych w nauczaniu,*
- 2) pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi za świadczenie pracy na wysokim poziomie w aspekcie uwzględniającym wzorowe i efektywne wykonywanie powierzonych obowiązków.*
- 2. Łączna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 150% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.*
- 3. Dodatek może być przyznany jednorazowo lub czasowo na okres nieprzekraczający 6 miesięcy w danym roku akademickim.*
- 4. Dodatek przyznaje odpowiednio Rektor lub Kanclerz:*
 - 1) z własnej inicjatywy,*
 - 2) na wniosek przełożonego pracownika,*
 - 3) na wniosek kierownika innej jednostki organizacyjnej, pozytywnie zaopiniowany przez przełożonego pracownika.”.*

3) w § 22:

a) ust. 1 zdanie 2 otrzymuje brzmienie:

„Premia ta ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu za czas absencji, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub za okres urlopu bezpłatnego.”,

b) dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Ustala się następujący sposób pomniejszenia premii w związku z absencją, za którą pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub w przypadku przebywania na urlopie bezpłatnym:

- 1) kwota indywidualnej premii dzielona jest przez 30 (niezależnie od długości danego miesiąca w którym wystąpiły dni absencji),*
- 2) następnie wynik dzielenia mnożony jest przez liczbę dni absencji (z sobotami i niedzielami),*
- 3) otrzymany wynik mnożenia należy odjąć od kwoty wyliczonej indywidualnej premii.”,*

4) w § 29 ust. 2 po lit. f dodaje się lit. g w brzmieniu:

„g) dodatek motywacyjny.”.

§ 2

Pozostałe postanowienia Zarządzenia Nr 152/2019 z dnia 16.09.2019 r. z późn. zm. nie ulegają zmianie

§ 3

Treść niniejszego Zarządzenia polecam zamieścić na stronie internetowej Uczelni.

§ 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zmiany do Regulaminu wprowadzone niniejszym Zarządzeniem wchodzi w życie z dniem 16.03.2022 r.

Rektor

Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański

Otrzymują:

- Prorektorzy,
- Dziekani Wydziałów,
- Kwestor,
- Z-ca Kanclerza,
- Z-ca Dyrektora,
- Dział Kontroli i Audytu,
- a/a.

Do wiadomości:

- jednostki organizacyjne SUM