

ANKIETA OCENY PRACY DYDAKTYCZNEJ PROWADZĄCEGO ZAJĘCIA*

* Prowadzący zajęcia – nauczyciel akademicki, pracownik zatrudniony na podstawie umowy cywilno-prawnej lub inna osoba realizująca zajęcia.

1. Ocena jest dokonywana przez studenta/doktoranta ma charakter anonimowy.
2. Formularz oceny Prowadzącego zajęcia jest wypełniany po zakończeniu zajęć z danego przedmiotu.
3. Dokonujecie Państwo oceny wyłącznie tych Prowadzących, z którymi spotkaliście się Państwo w trakcie zajęć dydaktycznych.

STUDENT			
WYDZIAŁ			
KIERUNEK			
DOKTORANT			
STARY TRYB		SZKOŁA DOKTORSKA	
FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ (proszę zaznaczyć znak X pod właściwą)			
tradycyjna	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	hybrydowa	
OCENIANY PROWADZĄCY (imię i nazwisko)			
PRZEDMIOT			
DATA WYPEŁNIENIA ANKIETY			

Proszę o udzielenie przemyślanych i rzetelnych odpowiedzi, wstawiając „X” w kratkę odpowiadającą przyznanej ocenie wg poniższej skali:

- „1”- zdecydowanie negatywna
 „2”- niezbyt zadawalająca
 „3”- częściowo zadawalająca
 „4”- zadawalająca
 „5”- bardzo zadawalająca

1. Czy Prowadzący realizował zajęcia zgodnie z harmonogramem?	1	2	3	4	5
2. Czy Prowadzący był punktualny?	1	2	3	4	5
3. Czy Prowadzący efektywnie wykorzystywał czas przeznaczony na zajęcia?	1	2	3	4	5
4. Czy Prowadzący realizował zajęcia zgodnie z tematyką zawartą w karcie przedmiotu (sylabusie)?	1	2	3	4	5
5. Czy prowadzący przekazywał wiedzę w sposób zrozumiały?	1	2	3	4	5

6. Czy Prowadzący umożliwiał Studentom/Doktorantom zadawanie pytań i udzielał wyjaśnień?	1	2	3	4	5
7. Czy Prowadzący zachęcał Studentów/Doktorantów do aktywnego uczestnictwa w zajęciach adekwatnie do ich formy?	1	2	3	4	5
8. Czy Prowadzący oceniał pracę Studenta/Doktoranta zgodnie z kryteriami i zasadami podanymi w regulaminie przedmiotu?	1	2	3	4	5
9. Czy Prowadzący utrzymywał właściwe relacje interpersonalne ze Studentami/Doktorantami?	1	2	3	4	5
10. Czy była możliwość uzyskania dodatkowych informacji/wyjaśnień od Prowadzącego poza zajęciami, np. w trakcie konsultacji? (proszę ocenić jedynie w przypadku zaistnienia takiej sytuacji)	1	2	3	4	5

Co zasługuje zdaniem Pani/Pana na szczególne wyróżnienie w pracy dydaktycznej Prowadzącego zajęcia?
Proszę o uzasadnienie niniejszej oceny.

.....

.....

.....

.....

.....

Co powinno się zdaniem Pani/Pana zmienić w pracy dydaktycznej Prowadzącego zajęcia?

.....

.....

.....

.....

.....

..... r.

WYNIK ANKIETY

Oceniani:

Rodzaj umowy:

Ocena za okres:

Łączna liczba głosów oddanych na prowadzącego:

Wyniki bez podziału na przedmioty.

1. Czy Prowadzący realizował zajęcia zgodnie z harmonogramem?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

2. Czy Prowadzący był punktualny?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

3. Czy Prowadzący efektywnie wykorzystywał czas przeznaczony na zajęcia?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

4. Czy Prowadzący realizował zajęcia zgodnie z tematyką zawartą w karcie przedmiotu (sylabusie)?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

5. Czy prowadzący przekazywał wiedzę w sposób zrozumiały?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

6. Czy Prowadzący umożliwiał Studentom/Doktorantom zadawanie pytań i udzielanie wyjaśnień?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

7. Czy Prowadzący zachęcał Studentów/Doktorantów do aktywnego uczestnictwa w zajęciach adekwatnie do ich formy?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

8. Czy Prowadzący oceniał pracę Studenta/Doktoranta zgodnie z kryteriami i zasadami podanymi w regulaminie przedmiotu?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

9. Czy Prowadzący utrzymywał właściwe relacje interpersonalne ze Studentami/Doktorantami?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

10. Czy była możliwość uzyskania dodatkowych informacji/wyjaśnień od Prowadzącego poza zajęciami, np. w trakcie konsultacji? (proszę ocenić jedynie w przypadku zaistnienia takiej sytuacji)

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

Co zasługuje zdaniem Pani/Pana na szczególne wyróżnienie w pracy dydaktycznej Prowadzącego zajęcia?

Co powinno się zdaniem Pani/Pana zmienić w pracy dydaktycznej Prowadzącego zajęcia?

Wyniki z uwzględnieniem przedmiotów.

Przedmiot:

1. Czy Prowadzący realizował zajęcia zgodnie z harmonogramem?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

2. Czy Prowadzący był punktualny?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

3. Czy Prowadzący efektywnie wykorzystywał czas przeznaczony na zajęcia?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

4. Czy Prowadzący realizował zajęcia zgodnie z tematyką zawartą w karcie przedmiotu (syllabusie)?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

5. Czy prowadzący przekazywał wiedzę w sposób zrozumiały?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

6. Czy Prowadzący umożliwiał Studentom/Doktorantom zadawanie pytań i udzielanie wyjaśnień?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

7. Czy Prowadzący zachęcał Studentów/Doktorantów do aktywnego uczestnictwa w zajęciach adekwatnie do ich formy?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

8. Czy Prowadzący oceniał pracę Studenta/Doktoranta zgodnie z kryteriami i zasadami podanymi w regulaminie przedmiotu?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

9. Czy Prowadzący utrzymywał właściwe relacje interpersonalne ze Studentami/Doktorantami?

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

10. Czy była możliwość uzyskania dodatkowych informacji/wyjaśnień od Prowadzącego poza zajęciami, np. w trakcie konsultacji? (proszę ocenić jedynie w przypadku zaistnienia takiej sytuacji)

1		2		3		4		5	
głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%	głosy	%

Co zasługuje zdaniem Pani/Pana na szczególne wyróżnienie w pracy dydaktycznej Prowadzącego zajęcia?

Co powinno się zdaniem Pani/Pana zmienić w pracy dydaktycznej Prowadzącego zajęcia?
