

Zarządzenia Nr 44/2021
z dnia 08.03.2021 r.
Rrektora
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

w sprawie: przyjęcia założeń w celu sporządzenia sprawozdania z działalności badawczo-rozwojowej

Działając na podstawie § 29 ust.3 Statutu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach (*Uchwała Nr 31/2019 Senatu SUM z dnia 29.05.2019 r.*) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Jako działalność badawczo-rozwojową (dalej również prace B+R) należy rozumieć:
 - 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych przez pracowników Uczelni, a także studentów i doktorantów;
 - 2) nadzorowanie przez pracowników Uczelni prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez studentów i doktorantów w ramach procesu dydaktycznego¹;
 - 3) obsługa finansowa, kadrowa, administracyjna i techniczna prac badawczo-rozwojowych prowadzonych zarówno przez pracowników, doktorantów i studentów.
2. Do wewnętrznego personelu B+R zalicza się:
 - 1) nauczycieli akademickich na stanowiskach:
 - a) profesora,
 - b) profesora Uczelni,
 - c) adiunkta,
 - d) asystenta,
 - 2) pracowników na stanowiskach naukowo-technicznych;
 - 3) pracowników w następujących komórkach organizacyjnych:
 - a) Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej,
 - b) Centrum Transferu Technologii,
 - c) Sekcja Rozliczeń Działalności Naukowej,
 - d) Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych,
 - e) Dział Płac,
 - f) Szkoła Doktorska,
 - g) Dział Zaopatrzenia,
 - h) Dział Zamówień Publicznych,
 - i) Centrum Informatyki i Informatyzacji.
3. Do zewnętrznego personelu B+R zalicza się wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, których przedmiot wiąże się z pracami badawczo-rozwojowymi, a także uczestników studiów doktoranckich oraz szkoły doktorskiej (niezatrudnionych na podstawie umowy o pracę).

§ 2

1. Ustala się następujące wskaźniki czasochłonności prac B+R dla nauczycieli akademickich:

¹ Zgodnie z instrukcją do sprawozdania PNT-01s czas pracy kadry dydaktycznej sprawującej nadzór nad pracami B+R studentów studiów doktoranckich i magisterskich należy traktować jako czas poświęcony na działalność B+R. Powyższe dotyczy nie tylko prac badawczych prowadzonych dla potrzeb publikacji naukowych, ale również projektów badawczych, których realizacja wymagana jest w ramach określonych w programie studiów umiejętności i kompetencji.

- 1) dla nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych wskaźnik czasochłonności ustala się na podstawie stosunku liczby godzin przeznaczonych na opiekę nad pracami dyplomowymi, do ogólnego, wyrażonego w godzinach wymiaru czasu pracy w roku sprawozdawczym;
- 2) nauczyciele zatrudnieni na stanowiskach badawczo-dydaktycznych:
 - a) profesor/profesor Uczelni - 71%,
 - b) adiunkt - 64%,
 - c) asystent - 61%.
2. Wskaźniki czasochłonności prac B+R dla pracowników na stanowiskach naukowo-technicznych, którzy określili dyscyplinę naukową wynoszą 100%.
3. Ustala się następujące wskaźniki czasochłonności prac B+R dla pracowników w komórkach organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 3):
 - 1) Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej - 100%
 - 2) Centrum Transferu Technologii - 100 %
 - 3) Sekcja Rozliczeń Działalności Naukowej - 100 %
 - 4) dla jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 3) lit. d-i współczynnik czasochłonności ustala się na podstawie oświadczeń składanych przez kierowników tych jednostek, których wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Oświadczenie w sprawie wskazania osób oraz wskaźnika czasochłonności prac związanych z B+R, stanowiące Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia należy złożyć do dnia 26 lutego do Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej zgodnie ze stanem faktycznym za rok poprzedzający rok, w którym składane jest oświadczenie.
5. W roku 2021 oświadczenie, o którym mowa w ust. 4 należy złożyć do dnia 10.03.2021 r.

§ 3

1. Wskaźnik EPC dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oblicza się jako iloczyn:
 - 1) wymiaru etatu,
 - 2) wymiaru czasu pracy w odniesieniu do jednego roku sprawozdawczego,
 - 3) wskaźnika czasochłonności prac B+R.
2. Wskaźnik EPC dla umów zlecenia związanych z działalnością B+R jest obliczany na podstawie liczby godzin zrealizowanych w roku w ramach danej umowy zlecenia (wynikającej z rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wykonanie zlecenia) podzielonej przez liczbę roboczogodzin w ciągu roku.
3. Wskaźnik EPC dla umów o dzieło związanych z działalnością B+R ustala się przyjmując liczbę dni od zawarcia umowy do czasu dostarczenia dzieła podzieloną przez 365 dni.

§ 4

1. W celu określenia wartości nakładów osobowych personelu wewnętrznego przyjmuje się następującą metodologię:
 - 1) ustala się wartość rocznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi pracowników, o których mowa w § 1 ust. 2 na podstawie danych płacowych uzyskanych z Działu ds. Pracowniczych i Socjalnych oraz Działu Płac z uwzględnieniem źródła finansowania (subwencja, projekty zewnętrzne B+R, przychody z działalności dydaktycznej)
 - 2) wynagrodzenia finansowane z subwencji oraz przychodów z działalności dydaktycznej są przeliczane z uwzględnieniem wskaźnika czasochłonności prac B+R, wyznaczonego zgodnie z § 2 niniejszego zarządzenia,
 - 3) wynagrodzenia finansowane z przychodów ze środków projektów B+R są zaliczane w 100% jako nakłady osobowe.

§ 5

1. Wartość bezpośrednich pozostałych nakładów bieżących związanych z działalnością B+R jest ustalana na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych, w zależności od źródła finansowania.
2. Koszty ogólnouczelniane związane z komórkami organizacyjnymi, o których mowa w § 2 ust. 3 pkt 1)-3) są zaliczane w całości jako nakłady B+R.
3. Pozostałe koszty ogólnouczelniane (z wyłączeniem wynagrodzeń osobowych personelu B+R) są rozliczane jako nakłady B+R w proporcji wszystkich kosztów bezpośrednich związanych z działalnością B+R w stosunku do wszystkich kosztów bezpośrednich uczelni.

§ 6

1. Ustalenia wartości nakładów B+R w ramach inwestycji realizowanych przez uczelnię dokonuje się indywidualnie dla każdej inwestycji.
2. W celu przypisania nakładów bieżących i inwestycyjnych do poszczególnych dyscyplin i lokalizacji przyjmuje się podział dokonany na podstawie stosunku wynagrodzeń nauczycieli zaliczanych do liczby N w ramach danej dyscypliny z uwzględnieniem współczynnika czasochłonności do sumy wynagrodzeń nauczycieli zaliczanych do liczby N wg stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego.

§ 7

Treść niniejszego Zarządzenia polecam zamieścić na stronie internetowej Uczelni.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański

Otrzymują:

- Dziekani
- Kwestor
- Z-ca Kanclerza
- Dział Planowania i Analiz Ekonomicznych
- Dział Kontroli i Audytu
- Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej
- Centrum Transferu i Technologii
- Centrum Informatyki i Informatyzacji
- Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych
- Dział Płac
- Szkoła Doktorska
- Dział Zaopatrzenia
- Dział Zamówień Publicznych
- Sekcja Rozliczeń Działalności Naukowej
- Sekcja ds. Rozwoju Naukowego
- a/a.

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 44/2021
z dnia 08.03.2021 r.
Rektora SUM

**Oświadczenie w sprawie wskazania osób oraz wskaźnika czasochłonności prac
związanych z B+R - pracowników Działu/jednostki organizacyjnej**

Dział			
Lp.	Nr ewidencyjny	Imię i Nazwisko	Wskaźnik czasochłonności B+R % zgodnie z § 2 ust. 3 pkt. 4
1.			
2.			
3.			

.....
Podpis kierownika Działu/jednostki organizacyjnej