

Uchwała Nr 21/2021
Senatu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
z dnia 24 marca 2021 r.

w sprawie: uchwalenia Regulaminu przyznawania nagród Rektora Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Na podstawie: art. 145 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (*t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478*) oraz § 81 ust. 3 Statutu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach (*Uchwał Senatu SUM Nr 31/2019 z dnia 29.05.2019 r.*), po przeprowadzeniu procedury, o której mowa w art. 27 ust. 3 oraz art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (*t.j. Dz. U. z 2019 poz. 263 z późn. zm.*)

Senat Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin przyznawania nagród Rektora Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza Rektorowi Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu
Rektor
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański

**Regulamin przyznawania nagród
Rektora Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

§ 1

Regulamin określa szczegółowy tryb przyznawania oraz wysokość nagród Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach.

§ 2

1. Fundusz na nagrody tworzony jest zgodnie z art. 145 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i stanowi 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Projekt podziału funduszu nagród na dany rok kalendarzowy sporządza Kanclerz oraz Kwestor.

§ 3

1. Nagroda może zostać przyznana za:
 - 1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej na rzecz Uczelni,
 - 2) wzorową realizację powierzonych zadań i wyróżniającą się postawę w pracy,
 - 3) udział w oryginalnych i twórczych badaniach naukowych i procesie dydaktycznym.
2. Nagroda ma charakter indywidualny.
3. Nagroda może mieć charakter zespołowy, w przypadku 40% udziału pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w osiągnięciu wnioskowanym do nagrody zespołowej dla nauczycieli akademickich.
4. Nagroda może zostać przyznana pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym przyznawana jest nagroda.
5. Nagrody Rektora nie może otrzymać pracownik, wobec którego zastosowana została kara za naruszenie porządku i dyscypliny pracy, aż do chwili zatarcia orzeczonej kary.
6. Nie mogą otrzymać nagrody pracownicy, którzy zatrudnieni są w SUM krócej niż 1 rok kalendarzowy.

§ 4

1. Rektor może przyznać nagrodę:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek:
 - a) Prorektora – przedstawiony w stosunku do pracowników z jednostek bezpośrednio im podporządkowanych,
 - b) Dziekana - przedstawiony w stosunku do pracowników z jednostek organizacyjnych wydziału,
 - c) Dyrektora Biblioteki – przedstawiony w stosunku do pracowników z jednostek organizacyjnych Biblioteki,
 - d) Zastępcy Kanclerza - w stosunku do pracowników jednostek bezpośrednio mu podporządkowanych,
 - e) Kanclerz – w stosunku do pozostałych pracowników.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt 2 sporządzane są na podstawie wniosków kierowników jednostek organizacyjnych, składanych w terminie 30 września danego roku kalendarzowego w Dziale ds. Pracowniczych i Socjalnych.
4. Rektor powołuje Komisję do spraw przyznawania nagród pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, zwaną dalej Komisją.

§ 5

1. Wysokość nagrody indywidualnej nie może być niższa niż 25% i wyższa niż 100% wynagrodzenia brutto pracownika, wynikającego z jego umowy o pracę.
2. Wysokość nagrody zespołowej nie może być wyższa niż czterokrotność wynagrodzenia brutto przysługującego członkowi zespołu o najwyższym wynagrodzeniu, wynikającym z jego umowy o pracę.
3. Nagroda przypadająca jednemu członkowi nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej.
4. Podział nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia.
5. Określa się cztery stopnie nagród indywidualnych w następującej wysokości:
 - 1) nagroda I stopnia - 100% wynagrodzenia brutto pracownika, wynikającego z jego umowy o pracę.

- 2) nagroda II stopnia – 75% wynagrodzenia brutto pracownika, wynikającego z jego umowy o pracę.
- 3) nagroda III stopnia – 50% wynagrodzenia brutto pracownika, wynikającego z jego umowy o pracę.
- 4) nagroda IV stopnia – 25% wynagrodzenia brutto pracownika, wynikającego z jego umowy o pracę.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać w szczególności:
 - 1) określenie rodzaju proponowanej nagrody,
 - 2) merytoryczne uzasadnienie proponowanej nagrody.
2. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej należy określić wysokość procentową nagrody proponowanej dla poszczególnych członków zespołu.
3. Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych po sprawdzeniu wniosków pod względem formalnym i finansowym, przekazuje wnioski do Komisji.
4. Komisja przekazuje zaopiniowane wnioski do decyzji Rektora w terminie do 30 listopada danego roku kalendarzowego.

REKTOR
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
prof. dr hab. n. med. Tomasz Szczepański